



Istituto Comprensivo "Federico II di Svevia"
Avigliano Frazioni Filiano
scuola infanzia, primaria e secondaria I grado di Sant'Angelo - Possidente - Lagopesole

Prot. n.

Lagopesole, 21 dicembre 2016

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999;

b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 73.387,26 pari a € 55.303,15 lordo dipendente. Il MIUR con Nota 14207 del 29/09/2016 ha assegnato le risorse per il periodo settembre 2016/agosto 2017.

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 24/06/2016

TOTALE ANNUO 2016/2017		
Tipologia compenso	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo istituto	€ 61.265,20	€ 46.168,20
Funzioni strumentali	€ 6.348,89	€ 4.784,40
Incarichi specifici ATA	€ 2.879,07	€ 2.169,61
Ore eccedenti sost. collega assente	€ 2.894,10	€ 2.180,94
Attività sportiva	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 73.387,26	€ 55.303,15

c) Altre risorse aggiuntive - **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2015/2016

CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	TOTALE LORDO STATO	Lordo dipendente in STP
ECONOMIE FIS	€ 3.868,71	€ 2.915,38
INCARICHI SPECIFICI	€ 7.030,79	€ 5.298,26
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	€ 8.909,57	€ 6.714,07
TOTALE ECONOMIE	€ 19.809,07	€ 14.927,71

In data 20/12/2016 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	20/12/2016
Periodo temporale di vigenza	01/09/2016 - 31/08/2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (dirigente scolastico): MAIO Amelia</p> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: MECCA Carmela MUSTO Rosa Anna VARLOTTA Raffaele</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAI-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie del contratto: nessuna</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Criteria e modalità di applicazione dei diritti sindacali;</i> 2. <i>Determinazione dei contingenti di personale ATA da esonerare dallo sciopero per assicurare i servizi essenziali;</i> 3. <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 4. <i>Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, al personale docente e ATA, compresi i relativi progetti nazionali e comunitari;</i> 5. <i>Modalità di esercizio dei diritti individuali direttamente pertinenti con il rapporto di lavoro.</i>
Rispetto dell'iter adempimenti	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09".</i></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Approvato con verbale n.5 del Consiglio di istituto del 27 giugno 2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09".</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, assegnate a seguito dell'Intesa del 24/06/2016 tra il MIUR e le OO.SS.

Il MIUR con la Nota del 29/09/2016 prot. n. 14207 ha comunicato le assegnazioni delle risorse del MOF per il periodo settembre 2016-agosto 2017.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di preintesa del 14 dicembre 2016:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO LORDO STATO
Art.88 comma 2/a	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 1.648,80
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 30.560,81
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 10.069,25
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 7.663,43
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 548,82
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.135,49
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 8.907,69
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	4% del finanziamento
Art. 47	Incarichi specifici ATA	9.909,86
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00
Art. 30	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 11.803,67
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 6.348,89

1. Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

2. Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. La ripartizione del FIS è stata determinata in base alle esigenze dell'impianto organizzativo stabilito dagli Organi Collegiali ; le risorse a disposizione per il personale docente e ATA sono state destinate tenendo presenti alcune priorità:

- Interventi volti all'integrazione del curricolo e all'arricchimento dell'offerta formativa,
- Attività di collaborazione (collaboratori, responsabili di plesso);
- Attività connesse con il funzionamento della scuola (coordinatori dei consigli di classe scuola primaria e secondaria, docenti con incarichi specifici);
- Attività volte al miglioramento della qualità della scuola (commissioni , gruppi di lavoro o tavoli tecnici interni al collegio dei docenti);
- Progetti.
- Per il personale ATA vengono incentivati:
- Attività eccedenti l'orario d'obbligo (straordinario);
- Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Amelia MAIO